

PLANO DE TRABALHO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC)

Razão Social: Lar Irma Terezinha	
Data de criação: 23/09/1945	C.N.P.J.: 54.122.031/0001-44
Endereço: Rua São João Bosco	
Cidade: Pindamonhangaba	UF: SP
CEP: 12403-010	E-mail: contato@larirmaterezinha.org
Tel: (12) 3642-2203	
Nome do Representante Legal: Álvaro Cesar Bodini	
CPF: 016.694.048-89	RG: 13.936.473-0
Cargo / Função: Presidente	E-mail: diretoria@larirmaterezinha.org
Endereço: Avenida José Maria Guimaraes Alves, 150 Bloco 10 ap.206	CEP: 12420-015
Início mandato: 30/09/2025	Fim do mandato: 30/09/2028
Nome do Técnico Responsável: Sueli Macedo Gimenes	
CPF: 076.263.688-27	RG: 192111723 SSP/SP
Formação Profissional: Serviço Social	Nº Registro: 22304
Cargo: Assistente Social	

2. TÍTULO

Aporte complementar para manutenção ILPI

2.1 IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

Acolhimento Institucional da Pessoa Idosa, complementar os recursos financeiros para pagamentos de 18 colaboradores CLT e 1 prestador de serviço – Farmacêutico, para a continuidade dos serviços ofertados.

2.2 PÚBLICO ALVO

Idosos residentes e funcionários em geral.

- 18 colaboradores efetivos
- 01 prestador de serviço.

2.3 META DE ATENDIDOS MENSAL

A qualidade dos serviços prestados em prol do bem estar dos nossos residentes, garantindo os proventos dos colaboradores e prestador em dia, de forma que isto impacte diretamente na continuidade das nossas propostas.

Os resultados esperados qualitativamente, são:

- com relação aos investidores, por saberem que os recursos foram aplicados corretamente e satisfatoriamente nas necessidades da instituição;
- com relação aos dirigentes da instituição, pela tranquilidade e satisfação em poder garantir os investimentos corretamente, respeitando as legislações específicas;
- com relação aos beneficiários diretos (idosos), maior qualidade de vida;

Os resultados esperados quantitativamente, dizem respeito a:

- Atender 18 colaboradores efetivos;
- Dar continuidade ao serviço prestado pelo farmacêutico;

Meta de atendimentos mensal é de 95 idosos.

Julho 2026 à Junho 2027 – 12 meses

2.4 PERÍODO DE EXECUÇÃO

2.5 OBJETIVO GERAL

Aplicar efetivamente o recurso captado, garantindo no período de 12 (doze) meses o pagamento das despesas de Recursos Humanos, conforme estabelecido no cronograma de desembolso, bem como os investimentos nas demais despesas, nos seus respectivos períodos indicados.

- Garantir salários e benefícios aos colaboradores;
- Garantir salários para prestador de serviço (farmacêutico);

2.6. JUSTIFICATIVA

Com um quadro geral de recursos humanos entre efetivos e prestador de serviço num número aproximado de 19 profissionais.

Nesta proposta temos o objetivo de garantir o Serviço de Acolhimento, destinado a pessoas idosas que necessitam de cuidados integrais, apoio nas atividades da vida diária, especialmente em situações de vulnerabilidade, fragilidade familiar, abandono, negligência ou ausência de vínculos familiares. O aporte complementar é fundamental para manter a continuidade dos serviços prestados pelos Profissionais envolvidos neste Projeto, assegurando a continuidade do acolhimento institucional com qualidade, humanização e respeito aos direitos da pessoa idosa, promovendo proteção social integral.

- completar o pagamento dos líquidos de vencimentos, salário dos colaboradores efetivos (CLT), sendo os profissionais
- 03 cuidadores que auxiliam os residentes em suas atividades de vida diária.
- 14 auxiliares de enfermagem que realizam acompanhamentos de saúde entre eles ministração de medicamentos e realização de curativos
- 01 Enfermeira para supervisão técnica, avaliação, intercorrências e prescrição de cuidados.
- 01 Assistente social responsável técnica deste plano (Contrapartida)
- 01 farmacêutico, como prestador de serviço desenvolvendo atividades farmacêuticas com o propósito de evitar erros de medicações e prescrições desnecessárias de medicamentos, visando também a diminuição do custo da terapia. Promovendo o uso seguro e racional de medicamentos.

Realizando o fracionamento dos medicamentos de controle especial de todos os residentes que fazem uso.

Após o período do serviço prestado pelo **Farmacêutico** percebe-se a necessidade de dar continuidade a esse serviço no setor de Saúde em conjunto com a Enfermeira e auxiliares de enfermagem e terá a incumbência do acompanhamento de todos os medicamentos a serem ministrados aos residentes, especificamente, os de autocontrole e alto custo.



3. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADOS ESPERADOS	METAS QUANTITATIVAS A SEREM ATINGIDAS (As metas deverão ser mensais)	INDICADORES DE AFERIÇÃO	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
Garantir salários e benefícios aos colaboradores;	Aumento da motivação dos colaboradores e engajamento e redução de rotatividade prevalecendo o ambiente de vínculo e afeto junto à pessoa idosa.	Pagamento de 18 colaboradores e 1 prestador de serviço;	Número de folhas de pagamento processadas pagas pelo número de folha de pagamento;	Prestação de contas com comprovante de depósito de salários e relatórios para a gestora de parceria;
Suprir dificuldades financeiras para prestador de serviço e colaboradores efetivos;	Estabilidade econômica, melhoria no fluxo de caixa;	Reduzir em 26,25% as despesas dos recursos destinadas à folha de pagamento de RH da OSC.	Percentual de redução dos gastos com recursos próprios na folha de pagamento.	Prestação de contas com comprovante de depósito de salários e relatórios para a gestora de parceria, com relação de valores total da folha e valor pago por esta parceria;

3.1 METODOLOGIA DE TRABALHO

• Trata-se do atendimento direto para 95 idosos com os seguintes profissionais: • 03 cuidadores com carga horária de 42 h semanal, desenvolvendo cuidados de vida diária para os residentes. • 01 Enfermeira Supervisora, com carga horária de 40h semanal, responsável pela equipe de saúde e dá suporte aos residentes. • 14 auxiliares de enfermagem, com carga horária de 42h semanal, que realizam acompanhamentos de saúde para sinais vitais entre eles ministração de medicamentos, realização de curativos e anotações. 01 farmacêutico, desenvolvendo atividades farmacêuticas com o propósito de evitar erros de medicações e prescrições desnecessárias de medicamentos, visando também a diminuição do custo da terapia. Promovendo o uso seguro e racional de medicamentos. Realizando o fracionamento dos medicamentos de controle especial de todos os residentes que fazem uso.
--

3.2 CRONOGRAMA SEMANAL DAS ATIVIDADES

Enfermeira de segunda a sexta das 8h 00 às 17h 00 Posto Central de Enfermagem Auxiliares de enfermagem sendo: 8 colaboradores das 06h 00 às 12h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h 01 colaboradores das 12h 00 às 18h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h, 05 colaboradores das 18h 00 às 06h 00 com escala de 12X 36, com 1 folga mensal, esses colaboradores tem a função de trabalhar em escalas de serviço, o local definido é conforme a necessidade de desenvolver os cuidados, para os idosos, no geral são divididos em setores como posto de enfermagem do quarto coletivo feminino e posto de enfermagem do quarto coletivo masculino. 01 Farmacêutico de segunda à sexta das 17h 00 às 19h 00 Total de 3 cuidadores sendo: 02 cuidadores das 06h 00 às 12h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h 01 cuidadores das 12h 00 às 18h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h.

4. RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS

Nº	TIPO	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO USO NO SERVIÇO
1	Salas	15	Diretoria, financeiro, administrativo e serviço social (casa dia, senil, ILPI), ar terapia, repouso, convivência, costura, expurgo, secretaria, reuniões
2	Almoxarifado	3	Materiais diversos e fraldas
3	Banheiros	6	Social administração, casa dia, público, enfermagem e cozinha
4	Bazar permanente	1	Aberto 3 vezes por semana
5	Biblioteca	1	Aberto aos residentes, funcionários e ao público
6	Copinha	4	Administração, casa dia, eventos, quartos coletivos
7	Cozinha industrial	1	1 Fogão industrial, 1 câmara fria, 1 micro-ondas, 2 fornos industrial, 1 fogão comum 2 réchauds
8	Dispensa	1	Suprimentos de cozinha
9	Garagem	3	Entrada oficial, lateral e casa dia.
10	Lavanderia	1	Maquinas: lavadora e secadora
11	Jardim	2	Frete e fundos
12	Posto de Enfermagem	3	Balcão preparo das medicações, prescrição médica arquivo
13	Quartos	62	Ala feminina, ala masculina e casa dia
14	Quartos coletivos	3	Capacidade 36 leitos - acolher os acamados
15	Refeitório	3	Uso permanente
16	Salão	2	Eventos diversos
17	Vestiários	2	Funcionários (masculinos e feminino)
18	Aparelho de Som	1	Atividades sociais, culturais e oficinas
19	TV de 55 polegadas	2	Cinelar, clips, shows, fotos, treinamentos etc.
20	CR – Centro de Reabilitação	1	6 salas de atendimento multiprofissional
21	Câmara Fria	2	Congelamento e resfriamento de alimentos

5. RECURSOS MATERIAIS A SEREM CUSTEADOS PELA PARCERIA		
Nº	TIPO	QUANTIDADE
1		

DESCRIÇÃO DO USO NO SERVIÇO

6. RECURSOS HUMANOS RH 5 e 6
(Listar somente recursos humanos envolvidos na execução da Proposta)

Função	Nome completo	Escolaridade	Carga Horária (semanal)	Vínculo	Salário / Remuneração	Atividades desenvolvidas	Será custeado por esta proposta?
Cuidador	Sueli Paes de Lima	Ensino Médio Completo	42h	CLT	1.958,10	cuidados	Sim
Cuidador	Tania de Oliveira Moreira	Ensino Médio Completo	42h	CLT	1.958,10	cuidados	Sim
Cuidador	Nadir Aparecida Rosa da Silva	Ensino Médio Completo	42h	CLT	1.958,10	cuidados	Sim
Enfermeira	Ana Luiza Bueri Garufi	Ensino Médio Completo	40h	CLT	4.551,93	cuidados	Sim
Aux. Enfermagem	Patrícia S. Macedo Queiroz	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Alexandre Jesus da Silva	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Aline de Paula Monzato	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Ana Paula Cardoso P. Nogueira	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Clarice Rosa	Ensino Médio Completo	12x36h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Jaquelaine Ap ^a da Silva	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Jessica Ingrid dos S Nunes	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Juliana de Almeida Silva	Ensino Médio Completo	12x36h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Cristiane da Silva Sobrinho	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Luiz Henrique Gomes	Ensino Médio Completo	12x36h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Maria Alice da Silva	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Adrielle Cristine Ferreira Lemes	Ensino Médio Completo	12x36h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Micaele Almeida Leal Souza	Ensino Médio Completo	12x36h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Aux. Enfermagem	Vanilza dos Reis Nogueira	Ensino Médio Completo	42h	CLT	2.449,70	saúde	Sim
Assis. Social	Sueli Macedo, Gimenes	Ensino Superior Completo	30h	CLT	5.884,08	social	Não
Farmacêutica	Veronica de Carvalho de Oliveira	Ensino Superior Completo	10h	Prestador	2.000,00	medicamentos	Sim

6.1 MEMÓRIA DE CÁLCULO DOS CUSTOS COM RECURSOS HUMANOS

PLANILHA DE 2026

N.	Colaboradores	Cargo/Função	Salário Mensal Bruto atual	Estimativa de Salário Mensal - R\$ 7%)	Adic. Tempo de Serv.	Prêmio de Permanência	Insalubridade	Adc. Noturno	Aux. Creche	Salário Família	Vale Transporte	FGTS (contra partida)	IRRF	INSS	Subtotal - R\$
1	Sueli Paes de Lima	Cuidador	1.830,00	1.958,10	11,13	164,66	324,20					142,10		156,65	2.301,44
2	Tania de Oliveira Moreira	Cuidador	1830,00	1.958,10		146,40	324,20					142,10		156,65	2.272,05
3	Nadir Aparecida Rosa da Silva	Cuidador	1830,00	1.958,10		18,30	324,20					142,10		156,65	2.143,95
4	Ana Luiza Bueri Garuffi	Enfermeira	4.254,14	4.551,93		170,17	324,20					142,10		409,67	4.636,63
5	Cristiane da Silva Sobrinho	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		128,10	324,20					346,81		146,98	2.755,02
6	Ana Paula C. P. Nogueira	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		23,33	324,20					186,64		146,98	2.650,25
7	Mara Alice da Silva	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		24,50	324,20					186,64		146,98	2.651,42
8	Micaele Almeida Leal Souza	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70	12,31	228,94	324,20	410,87				186,64		146,98	3.279,04
9	Aline de Paula Monzato	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		160,26	324,20				146,98	186,64		146,98	2.640,20
10	Patrícia S. Macedo Queiroz	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		50,00	324,20				146,98	186,64		146,98	2.529,94
11	Adriele C. Ferreira Lemes	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70	13,05	206,05	324,20	429,23				186,64		146,98	3.275,25
12	Vanilza dos Reis Nogueira	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		24,50	324,20					186,64		146,98	2.651,42
13	Clarice Rosi	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		137,37	324,20	478,87				186,64		146,98	3.243,16
14	Luiz Henrique Gomes	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		91,58	324,20	449,45				186,64		146,98	3.167,95
15	Alexandre Jesus da Silva	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70	11,41	183,16	324,20					186,64		146,98	2.821,49
16	Jessica Ingrid dos S Nunes	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		45,79	324,20					186,64		146,98	2.672,71
17	Juliana de Almeida Silva	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		45,79	324,20	461,64			139,98	186,64		146,98	2.994,37
18	Jaqueline Apª da Silva	Aux. Enfermagem	2.289,44	2.449,70		45,79	324,20					186,64		146,98	2.672,71
Subtotal - R\$			41.796,30	44.722,03	47,90	1.894,69	5.835,60	2.230,06	0,00	0,00	433,94	3.341,53	0,00	2.937,34	51.359,00

RECURSOS HUMANOS (3)

Nº	Cargo/Função	Salário Nominal (vigente)	INSS	IRRF	Outros (especificar)	Custo Mensal	Custo Total Anual
1	Farmacêutica	2.000,00	400,00	0,00	0,00	2.000,00	24.000,00
Total		2.000,00	400,00	0,00	0,00	2.000,00	24.000,00

* Obs: O valor total anual deve fechar com o valor informado no cronograma de desembolso.



7. PLANO DE APLICAÇÃO FINANCEIRO

7.1 DESPESAS (listar todas as despesas incluindo encargos trabalhistas)

Nº	CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA (CONFORME RP-10)	CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA (CONFORME AUDESP FASE V)	DESCRIÇÃO DAS DESPESAS	TIPO DE RECURSO	CUSTO MENSAL PREVISTO	CUSTO ANUAL PREVISTO
1	Recursos Humanos 5	Salários Líquido	Salários Líquido	FMI	51.359,00	616.308,00
2	Recursos Humanos 6	Salário Líquido	Salário Líquido	FMI	1.600,00	19.200,00
3	Recursos Humanos 6	INSS	INSS	FMI	400,00	4.800,00

7.2. - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (é vedado a utilização de recurso para compra de equipamento e material permanente)

DESPESAS (RP-10)	DESPESAS (AUDESP FASE V)	1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês	7º Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês	TOTAL GERAL
RH 6	Salários	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	51.359,00	616.308,00
RH 6	Salários	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	19.200,00
RH 6	INSS	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	4.800,00
TOTAL		53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	53.359,00	640.308,00

8. IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL, TÉCNICO RESPONSÁVEL E PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

ALVARO CESAR BODINI
REPRESENTANTE LEGAL

SUELI MACEDO GIMENES
ASSISTENTE SOCIAL

PATRICIA APARECIDA SANTOS BERALDO
RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

PINDAMONHANGABA, 02 DE MARÇO DE 2026