

PLANO DE TRABALHO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC)

Razão Social: Lar Irma Terezinha	
Data de criação: 23/09/1945	C.N.P.J.: 54.122.031/0001-44
Endereço: Rua São João Bosco,	
Cidade: Pindamonhangaba	UF: SP
CEP: 12403-010	E-mail: contato@larirmaterezinha.org
Tel: (12) 3642-2203	
Nome do Representante Legal: Alvaro Cesar Bodini	
CPF: 016.694.048-89	RG: 13.936.473-0
Cargo / Função: Presidente	E-mail: diretoria@larirmaterezinha.org
Endereço: Avenida José Maria Guimaraes Alves , 150 Bloco 10 ap. 206	CEP: 12420-015
Início mandato: 30/09/2022	Fim do mandato: 30/09/2025
Nome do Técnico Responsável : Sueli Macedo Gimenes	
CPF: 076.263.688-27	RG: 192111723 SSP/SP
Formação Profissional: Serviço Social	Nº Registro: 22304
Cargo: Assistente Social	

2. TÍTULO

Aporte complementar para manutenção ILPI

2.1 IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO

Acolhimento Institucional da Pessoa Idosa, complementar os recursos financeiros para pagamentos de 18 colaboradores CLT e 1 prestador de serviço – Farmacêutico, para a continuidade dos serviços ofertados.

2.2 PÚBLICO ALVO

Idosos residentes e funcionários em geral.

- 18 colaboradores efetivos.
- 01 prestador de serviço.

2.3. META DE ATENDIDOS MENSAL

A qualidade dos serviços prestados em prol do bem estar dos nossos residentes, garantindo os proventos dos colaboradores e prestador em dia, de forma que isto impacte diretamente na continuidade das nossas propostas.

Os resultados esperados qualitativamente, são:

- com relação aos investidores, por saberem que os recursos foram aplicados corretamente e satisfatoriamente nas necessidades da instituição;
- com relação aos dirigentes da instituição, pela tranquilidade e satisfação em poder garantir os investimentos corretamente, respeitando as legislações específicas;
- com relação aos beneficiários diretos (idosos), maior qualidade de vida;

Os resultados esperados quantitativamente, dizem respeito a:

- Atender 18 colaboradores efetivos;
- dar continuidade ao serviço prestado pelo farmacêutico;

Meta de atendimentos mensal é de 95 idosos.

2.4. PERÍODO DE EXECUÇÃO

Julho 2025 à Junho 2026 – 12 meses

2.5. OBJETIVO GERAL

Aplicar efetivamente o recurso captado, garantindo no período de 12 (doze) meses o pagamento das despesas de Recursos Humanos, conforme estabelecido no cronograma de desembolso, bem como os investimentos nas demais despesas, nos seus respectivos períodos indicados.

- Garantir salários e benefícios aos colaboradores;
- Garantir salários para prestador de serviço (farmacêutico)

2.6. JUSTIFICATIVA

Com um quadro geral de recursos humanos entre efetivos e prestador de serviço num número aproximado de 19 profissionais.

Nesta proposta temos a pretensão de garantir os recursos necessários e complementares para a manutenção de nossa Instituição, ao longo do ano de 2025 e 2026, investindo os recursos captados, preferencialmente, nas despesas como:

- completar o pagamento dos líquidos de vencimentos, salário dos colaboradores efetivos (CLT), sendo os profissionais
- 04 cuidadores que auxiliam os residentes em suas atividades de vida diária.
- 13 auxiliares de enfermagem que realizam acompanhamentos de saúde entre eles ministração de medicamentos e realização de curativos
- 01 Enfermeira para supervisão técnica, avaliação, intercorrências e prescrição de cuidados.
- 01 Assistente social responsável técnica deste plano.

* 01 farmacêutico, como prestador de serviço desenvolvendo atividades farmacêuticas com o propósito de evitar erros de medicações e prescrições desnecessárias de medicamentos, visando também a diminuição do custo da terapia, promovendo o uso seguro e racional de medicamentos. Realizando o fracionamento dos medicamentos de controle especial de todos os residentes que fazem uso.

Após o período do serviço prestado pelo **Farmacêutico** percebe-se a necessidade de dar continuidade a esse serviço no setor de Saúde em conjunto com a Enfermeira e auxiliares de enfermagem e terá a incumbência do acompanhamento de todos os medicamentos a serem ministrados aos residentes, especificamente, os de auto-controle e auto-custo.

3. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADOS ESPERADOS	METAS QUANTITATIVAS A SEREM ATINGIDAS (As metas deverão ser mensais)	INDICADORES DE AFERIÇÃO	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
Garantir salários e benefícios aos colaboradores	Aumento da motivação dos colaboradores e engajamento e redução de rotatividade prevalecendo o ambiente de vínculo e afeto junto à pessoa idosa.	Pagamento de 18 colaboradores e 1 prestador de serviço	Numero de folhas de pagamento processadas pagas pelo numero de folha de pagamento..	Prestação de contas com comprovante de depósito de salários e relatórios para a gestora de parceria
Suprir dificuldades financeiras para prestador de serviço e colaboradores efetivos	Estabilidade econômica, melhoria no fluxo de caixa	Reduzir as despesas com recursos próprios da Osc em 23 %	23 % de despesas de RH sobre a receita de Recursos Humanos da Organização.	Prestação de contas com comprovante de depósito de salários e relatórios para a gestora de parceria, com relação de valores total da folha e valor pago por esta parceria.

3.1 METODOLOGIA DE TRABALHO

- Trata-se do atendimento direto para 95 idosos com os seguintes profissionais:
- 04 cuidadores com carga horaria de 42 h semanal, desenvolvendo cuidados de vida diaria para os residentes.
- 01 Enfermeira Supervisora, com carga horaria de 40 h semanal, responsavel pela equipe de saude e da suporte aos residentes.
- 13 auxiliares de enfermagem, com carga horaria de 42 h semanal, que realizam acompanhamentos de saude para sinais vitais entre eles ministração de medicamentos, realização de curativos e anotações.

01 farmacêutico, desenvolvendo atividades farmacêuticas com o propósito de evitar erros de medicações e prescrições desnecessárias de medicamentos, visando também a diminuição do custo da terapia., Promovendo o uso seguro e racional de medicamentos. Realizando o fracionamento dos medicamentos de controle especial de todos os residentes que fazem uso.

3.2 CRONOGRAMA SEMANAL DAS ATIVIDADES

Enfermeira de segunda a sexta das 8h 00 às 17h 00 Posto Central de Enfermagem

Auxiliares de enfermagem sendo: 02 colaboradores das 06h 00 às 12h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h

04 colaboradores das 12h 00 às 18h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h, 07 colaboradores das 18h 00 às 06h 00 com escala de 12X 36, com 1 folga mensal, esses colaboradores tem a função de trabalhar em escalas de serviço, o local definido é conforme a necessidade de desenvolver os cuidados, para os idosos, no geral são divididos em setores como posto de enfermagem do quarto coletivo feminino e posto de enfermagem do quarto coletivo masculino.

01 Farmacêutico de segunda à sexta das 17h 00 às 19h 00

Total de 04 cuidadores sendo: 02 cuidadores das 06h 00 às 12h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h

02 cuidadores das 12h 00 às 18h 00 de segunda à sexta e no fim de semana 12h.

4. RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS

Nº	TIPO	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO USO NO SERVIÇO
1	Salas	15	Diretoria, financeiro, administrativo e serviço social(casa dia , senil,ilpi), arterapia, repouso, convivência, costura, expurgo, secretaria, reuniões
2	Almoxarifado	3	Materiais diversos e fraldas
3	Banheiros	6	Social administração, casa dia, publico, enfermagem e cozinha
4	Bazar permanente	1	Aberto 3 vezes por semana
5	Biblioteca	1	Aberto aos residentes, funcionarios e ao publico
6	Copinha	4	Administração, casa dia, eventos, quartos coletivos
7	Cozinha Industrial	1	1 Fogão industrial, 1 camera fria , 1 microondas, 2 fornos industrial, 1 fogao comum 2 richauds
8	Dispensa	1	Suprimentos de cozinha
9	Garagem	3	Entrada oficial, lateral e casa dia.

10	Lavanderia	1	Maquinas: lavadora e secadora
11	Jardim	2	Frete e fundos
12	Posto de Enfermagem	3	Balcão preparo das medicações, prescrição médica arquivo
13	Quartos	62	Ala feminina, ala masculina e casa dia
14	Quartos coletivos	3	Capacidade 36 leitos - acolher os acamados
15	Refeitório	3	Uso permanente
16	Salão	2	Eventos diversos
17	Vestiários	2	Funcionarios (masculinos e feminino)
18	Aparelho de Som	1	Atividades sociais, culturais e oficinas
19	TV de 55 polegadas	2	Cinelar, clips, shows, fotos, treinamentos etc
20	CR – Centro de Reabilitação	1	6 salas de atendimento multiprofissional
21	Câmara Fria	2	Congelamento e resfriamento de alimentos

5. RECURSOS MATERIAIS A SEREM CUSTEADOS PELA PARCERIA.

Nº	TIPO	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO USO NO SERVIÇO
1			
2			
3			
4			

6. RECURSOS HUMANOS RH 5 e 6

(Listar somente recursos humanos envolvidos na execução da Proposta)

Função	Nome completo	Escolaridade	Carga Horária (semanal)	Vínculo	Salário / Remuneração	Atividades desenvolvidas	Será custeado por esta proposta?
Cuidador	Sueli Paes de Lima	Ensino Medio Completo	42h	CLT	1.776,20	Cuidados	Sim
Cuidador	Jessica Ap. Godoy da Silva	Ensino Medio Completo	42h	CLT	1.776,20	Cuidados	Sim
Cuidador	Jessica Anataia da C. A. Silva	Ensino Medio Completo	42h	CLT	1.776,20	Cuidados	Sim
Cuidador	Lucimara Flauzina da Mota	Ensino Medio Completo	42h	CLT	1.776,20	Cuidados	Sim
Enfermeira	Ana Luiza Bueri Garufi	Ensino Superior Completo	40h	CLT	4.335,17	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Ana Paula Cardoso P. Nogueira	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Mara Alice da Silva	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Micaele Almeida Leal Souza	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Aline de Paula Monzato	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Vaniza dos Reis Nogueira	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Maria da C. L. Pereira	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Adrielle Cristine Ferreira Lemes	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Clarice Rosa	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Luiz Henrique Gomes	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Alexandre Jesus da Silva	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Jessica Ingrid dos S Nunes	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Juliana de Almeida Silva	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Aux. Enfermagem	Jaqueline Apª da Silva	Ensino Medio Completo	42h	CLT	2.333,05	Saude	Sim
Assis. Social	Sueli Macedo Gimenes	Ensino Superior Completo	30h	CLT	4.651,50	Assist. social	Não
Farmaceutica	Veronica de Carvalho de Oliveira	Ensino Superior Completo	10h	Prestador	2.000,00	Farmaceutica	Sim

6.1. – MEMÓRIA DE CÁLCULO DOS CUSTOS COM RECURSOS HUMANOS

Recursos Humanos (5)															
N.	Cargo/Função	Salário Mensal Bruto atual	Estimativa de Salário Mensal - R\$ 7%)	Adic. Tempo de Serv.	Prêmio de Permanência	Insalubridade	Adc. Noturno	Aux. Creche	Salário Família	Vale Transporte	FGTS (contra partida)	IRRF	INSS	Subtotal Mensal - R\$	Custo Anual
1	Cuidador	1.660,00	1.776,20	11,13	132,80	303,60					142,10		142,10	2.081,63	R\$ 24.979,56
2	Cuidador	1.660,00	1.776,20		116,20	303,60					142,10		142,10	2.053,90	R\$ 24.646,80
3	Cuidador	1.660,00	1.776,20		17,76	303,60					142,10		142,10	1.955,46	R\$ 23.465,52
4	Cuidador	1.660,00	1.776,20		65,41	303,60					142,10		142,10	2.003,11	R\$ 24.037,32
5	Enfermeira	4.051,56	4.335,17		121,55	303,60					346,81	183,13	390,17	4.187,02	R\$ 50.244,24
6	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		23,33	303,60					186,64		186,64	2.473,34	R\$ 29.680,08
7	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05			303,60					186,64		186,64	2.450,01	R\$ 29.400,12
8	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05	12,31	196,24	303,60	410,87				186,64		186,64	3.069,43	R\$ 36.833,16
9	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		130,83	303,60				139,98	186,64		186,64	2.440,86	R\$ 29.290,32
10	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		109,02	303,60					186,64		186,64	2.559,03	R\$ 30.708,36
11	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05	13,05	174,43	303,60	429,23				186,64		186,64	3.066,72	R\$ 36.800,64
12	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05			303,60					186,64		186,64	2.450,01	R\$ 29.400,12
13	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		109,02	303,60	478,87				186,64		186,64	3.037,90	R\$ 36.454,80
14	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		65,41	303,60	449,45				186,64		186,64	2.964,87	R\$ 35.578,44
15	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05	11,41	152,63	303,60					186,64		186,64	2.614,05	R\$ 31.368,60
16	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		21,80	303,60	408,46				186,64		186,64	2.880,27	R\$ 34.563,24
17	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		43,61	303,60	461,64			139,98	186,64		186,64	2.815,28	R\$ 33.783,36
18	Aux. Enfermagem	2.180,42	2.333,05		21,80	303,60					186,64		186,64	2.471,81	R\$ 29.661,72
Subtotal - R\$		39.037,02	41.769,62	47,90	1.501,84	5.464,80	2.638,52	0,00	0,00	279,96	3.341,53	183,13	3.384,89	47.574,70	R\$570.896,40

*** Obs: O valor total anual deve fechar com o valor informado no cronograma de desembolso.**

7.1 DESPESAS (listar todas as despesas incluindo encargos trabalhistas)

60

7.2. – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (É vedado a utilização de recurso para compra de equipamento e material permanente)

DESPESAS (RP10)	DESPESAS (AUDESP FASE V)	1º Mês	2º Mês	3º Mês	4º Mês	5º Mês	6º Mês	7º Mês	8º Mês	9º Mês	10º Mês	11º Mês	12º Mês	TOTAL GERAL
RH 5	Salários	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	47.574,70	570.896,40
RH 6	Salários	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	19.200,00
RH 6	Imposto INSS	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00	4.800,00
TOTAL		49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	49.574,70	594.896,40

8. IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL, TÉCNICO RESPONSÁVEL E PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS

REPRESENTANTE LEGAL:
Alvaro Cesar Bodini

TÉCNICO(A) RESPONSÁVEL:
Sueli Macedo Gimenes

RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS:
Patricia Ap.ª Santos Beraldo

Pindamonhangaba, 03 de março de 2025