

PLANO DE TRABALHO PARA EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO DO CONSELHO MUNICIPAL DO IDOSO – FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO – 2023 APORTE COMPLEMENTAR PARA MANUTENÇÃO ILPI

1. DADOS CADASTRAIS DA ORGANIZAÇÃO PROPONENTE

Razão Social: Lar "Irmã Terezinha"		
Data de criação: 23/09/1945	C.N	N.P.J. 54.122.031/0001-44
Inscrição no CMAS nº 07	Ins	crição no CMI nº 02
Endereço: Rua São João Bosco, 706 - Santana		
Cidade: Pindamonhangaba	UF: SP	
CEP 12.403-010	E-mail contato@	<u>larirmaterezinha.org</u>
DDD/Tel (12) 3642.2203	FAX	
Conta Corrente 60176-4	Banco do Brasil	Agência 0574-6

1.1 DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL

Nome do Representante Legal: Álvaro Cesar Bodini

CPF 016.694.048/89

RG 13.936.473-0 - SSP/SP

Cargo Presidente

Função Direção

Endereço: Rua Celeste, 110 – Jardim Rosely

CEP 12410-620

Início mandato: 30/09/2022

Fim do mandato: 30/09/2025

1.2 DADOS DO RESPONSÁVEL TECNICO

Nome do Responsável Técnico: Sueli Macedo Gimenes

CPF:076.263.688/27

C.I/Órgão Expedidor: 19.211.172-3 - SSP/SP Cargo: Assistente Social

CRESS: 22304

E-mail: suelimacedo@hotmail.com

Tel:(12) 99194.9610

Endereço: Rua Takao Domoto, 83 - Moreira Cesar

CEP: 12443-020

1.3 IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR DO PROJETO

Nome do Coordenador: Patricia Aparecida Santos Beraldo

CPF 340.149.058/37 - CI/Órgão expedidor: RG 40.410.771-0

Profissão: Coordenadora de RH

Email: pa pinda@hotmail.com Telefone: (12) 98308.0812

Endereço: Rua Padre Gentil stringari nº109 - Araretama - Cep 12423-250



2. HISTÓRICO DA ENTIDADE PROPONENTE

Aos 23 dias do mês de setembro de 1945, era fundado por um grupo de espíritas, o Lar Irmã Terezinha, Instituição de amparo aos idosos, tendo a frente, como seu presidente, a figura saudosa de José Ávila.

Sua primeira Diretoria foi formada pelos Srs. José Avila, Arnaldo Amadei, Mario Amadei, Mário França, João Rosseto Vittorazo e Manoel Pereira dos Santos.

Com uma história de mais de setenta anos de existência: de asilo para velhos desamparados, albergue noturno e hoje ILPI. Instituição de Longa Permanência de Idosos.

Constata-se que ao longo dos anos, a Instituição absorveu as conquistas geradas por uma sociedade que se moderniza a cada dia, para oferecer serviços e procedimentos que promovam a qualidade de vida das pessoas por ele acolhidas e seus colaboradores.

Considerando os diversos aspectos de seus usuários, em sua vida pessoal (relações afetivas e subjetivas), social (educação, saúde, cultura, lazer, previdência social e assistência) e espiritual, nossa instituição deixou para trás aquele tipo de atendimento que se caracterizava por intervenções tópicas, passando a implantar um programa articulado de atendimento integral ao idoso, onde a proposta de trabalho desenvolvida reflete, enfim, a função da filantropia que permeia os princípios cristãos, com a postura ética e civil de respeito aos direitos humanos.

Procurando atender as exigências legais e fiscais, nossa Instituição tem buscado adequar-se e adaptar-se cada vez mais à sociedade atual, comprometendo-se em atender substancialmente o que propõe o Sistema Único de Assistência Social - SUAS, quanto ao serviço de acolhimento institucional da pessoa idosa. A assistência social aos idosos será prestada de forma articulada, conforme os princípios e diretrizes previstos na Lei Orgânica da Assistência Social, na Política Nacional do Idoso, no Sistema Único de Saúde - SUS e demais normas pertinentes.

3. IDENTIFICAÇÃO DO PROJETO

3.1. Título:

APORTE COMPLEMENTAR PARA MANUTENÇÃO DA ILPI

Esta proposta foi elaborada para investir os recursos que foram captados por algumas empresas de potencial para apoiar as nossas necessidades financeiras, a fim de que as mesmas pudessem investir/destinar parte do seu imposto de renda devido no financiamento de nossos projetos.

Somos uma ILPI que contempla o acolhimento de 120 (cento e vinte) residentes entre homens e mulheres, autônomos, independentes, a maioria com graus de dependência I e II, evoluindo para o grau III e já contando em seu quadro com idosos em grau III, encaminhados pela rede



socioassistencial do município, com um quadro geral de recursos humanos entre efetivos e prestadores de serviços num número aproximado de 105 profissionais.

Nesta proposta temos a pretensão de garantir os recursos necessários e complementares para a manutenção de nossa Instituição, ao longo do ano de 2023 e 2024, investindo os recursos captados, preferencialmente, nas despesas como:

- completar o pagamento dos líquidos de vencimentos, de férias, décimo terceiro salário dos colaboradores efetivos (CLT);
- farmacêutico, como prestador de serviço;
- investir na capacitação/qualificação de pessoal (capacitação exigida nas legislações);
- contratar serviços de transporte para passeios (a depender do retorno a normalidade cotidiana);
- contratar serviço de fornecimento de uniformes, ou compra de uniformes "institucional";

Após o periodo do seviço prestado pelo **Farmacêutico** percebe-se a necessidade de dar continuidade a esse serviço no setor de Saúde em conjunto com a Enfermeira e auxiliares de enfermagem e terá a incumbência do acompanhamento de todos os medicamentos a serem ministrados aos residentes, especificamente, os de auto-controle e auto-custo.

A necessidade de capacitação/qualificação, dos colaboradores refletira positivamente na qualidade do serviço prestados aos acolhidos.

Os passeios estão condicionados ao retorno da normalidade do cotidiano, tendo em vista o atual momento da pandemia. Bem como, poderão também ser adaptados, respeitando todas as regras para a segurança de todos os envolvidos, especialmente os residentes. Somente serão efetivados com a avaliação positiva da Equipe Técnica e da Admistração do Lar.

A necessidade de troca do uniforme periodo de 12 meses.

- 3.2. Eixo prioritário: Eixo I Assistência Social.
- 3.3. Identificação da Ação: Acolhimento Institucional da Pessoa Idosa.

3.4. Diagnóstico da realidade:

O aumento da proporção de idosos na população é um fenômeno mundial tão profundo que muitos chamam de "revolução demográfica".

No último meio século, a expectativa de vida aumentou em cerca de 20 anos. Se considerarmos os últimos dois séculos, ela quase dobrou, e de acordo com algumas pesquisas, esse processo pode estar longe do fim.



O envelhecimento da população brasileira se evidencia por um aumento da participação do contingente de pessoas maiores de 60 anos, além disso, a proporção da população acima de 80 anos tem aumentado, alterando a composição etária dentro do próprio grupo. Já se fala até na "quarta idade".

O que significa que a população considerada idosa também está envelhecendo devido às mudanças ocorridas na estrutura populacional: do crescimento exponencial da população brasileira de 60 e mais anos de idade, da longevidade e queda da fecundidade. Situações estas que acarretam uma série de conseqüências sociais, culturais, econômicas, políticas e epidemiológicas, para as quais o país não está ainda devidamente preparado.

A cada ano, 650 mil novos idosos são incorporados à população brasileira, a maior parte com doenças crônicas e alguns com limitações funcionais.

(Veras, 2009; Moreira, Santos, Couto, Teixeira, & Souza, 2013).

Essa realidade demonstra a importância, necessidade e relevância de mais investimentos em serviços com qualidade para a referida população.

4. JUSTIFICATIVA/METODOLOGIA

Tendo em vista as dificuldades financeiras e as razões descritas no presente Plano e, complementar OS necessidade considerando a captação realizada, iustificamos investimentos através deste recurso, a fim de equacionar nosso quadro de despesas.

O quadro geral de despesas das Instituições, especialmente as que executam serviços socioassitenciais nos últimos anos tem sofrido um considerável acréscimo, pela necessidade de se ter no quadro de Recursos Humanos, como pedem as legislações, pessoal capacitado e qualificado para um atendimento de qualidade do público alvo correspondente.

Considerando o número de vagas disponíveis e as exigências legais, o Lar não mede esforços para cada vez mais adequar o quadro de Recursos Humanos com o número compatível e necessário, além de buscar profissionais qualificados para o atendimento de qualidade do serviço proposto.

Não obstante, devemos considerar ainda as demais despesas da Instituição, pois com tantas, pessoas fazendo parte da rotina diária, há que se imaginar que os gastos são impactantes. As despesas com RH são o maior percentual desses gastos, que na verdade não deve ser considerado

como um gasto, mas sim como um investimento em pessoas.

A considerar também que os recursos que a instituição recebe através do repasse público não comportam todas as despesas e os recursos próprios advindos da participação dos residentes, dos eventos e carnês de associados contribuintes também não contemplam todas as despesas necessárias,



a Direção decidiu pela apresentação da presente proposta, de modo a investir os recursos que foram captados através do Fundo do Idoso de forma complementar nas despesas com a manutenção do Serviço, evidenciando que o maior investimento será nas despesas com os recursos humanos.

Hoje os recursos aplicados via Fundo Municipal de Assistência Social contemplam atualmente um convênio de 29 das 120 vagas que a Insituição oferece.

Podemos concluir que será possível garantir a total infraestrututra para os atendimentos, especialmente no que diz respeito ao pessoal.

Retornando à normalidade, os nossos anciãos são merecedores de passeios e atrativos que lhes proporcionem alegria, descontração e <u>vida</u>!

- A proposta consiste em proporcionar aos residentes passeios variados, respeitando grau de dependência e adaptação do local a ser visitado. Existe um planejamento e programação para esta atividade externa, na data definida é realizada a avaliação de saúde pela profissional de enfermagem, lembrando que pode haver instabilidade no estado físico e emocional do residente resultando em variáveis negativas a participação no passeio.
- A meta de atendimento será até 4 passeios, podendo ser: Aparecida do Norte, Frei Galvão, Mercado Municipal, Parque da Cidade e Shopping dentre outros.
- Pretende-se realizar 4 grupos de 20 pessoas, totalizando 80 idosos, tendo em vista que 40 idosos não estão aptos a participar, devido às suas debilidades físicas e emocionais.
- Veículos tipo Van ou Microônibus, com seleção dos idosos a partir de suas histórias, lembranças e desejos.

			Duração					
Ação/Meta	Etapa-fase	Especificação	Início	Término				
Orçamentos	1	Capacitação, Uniforme e Passeios	07/2023	01/2024				
Fechamento de proposta	2	C 1 dssclos						
Execução	3	Capacitação, Uniforme	07/2023	05/2024				
Execução passeio	4	Passeios	01/2024	05/2024				

5. OBJETIVO GERAL

Aplicar efetivamente o recurso captado, garantindo no período de 12 (doze) meses o pagamento das despesas de Recursos Humanos, conforme estabelecido no cronograma de desembolso, bem como os investimentos nas demais despesas, nos seus respectivos períodos indicados.



5.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Garantir salários e benefícios aos colaboradores;
- Suprir dificuldades financeiras para prestadores de serviços diversos e Serviços de Terceiros;
- Garantir a capacitação dos colaboradores;
- 6. PÚBLICO ALVO: Idosos residentes e funcionários em geral.
 - Trata-se do atendimento direto de 120 residentes do Lar, mais de 85 colaboradores efetivos e mais de 20 prestadores de serviços.
 - Indiretamente, podemos multiplicar esses números citados por 5 (cinco) unidades, se considerarmos familiares e sociedade em geral. Pois o acolhimento institucional de idoso possui esse impacto social.
 - A seleção dos residentes passa pelos equipamentos públicos CRAS e CREAS quando do encaminhamento de vagas conveniadas, pela entrevista com a Equipe Técnica do setor Social e Saúde do Lar, compreendendo a Assitente Social, Enfermeira, Psicóloga.
 - Portanto o acesso ao serviço poderá ser por encaminhamentos públicos, por busca ativa ou demanda própria.
 - TERRITORIALIZAÇÃO: Municipal 7.

RESULTADOS ESPERADOS 8.

A qualidade dos serviços prestados em prol do bem estar dos nossos residentes, garantindo os proventos dos colaboradores e prestadores em dia, de forma que isto imapete diretamente na continuidade das nossas proposta.

Os resultados esperados qualitativamente, são:

- com relação aos investidores, por saberem que os recursos foram aplicados corretamente e satisfatoriamente nas necessidades da instituição;
- com relação aos dirigentes da instituição, pela tranquilidade e satisfação em poder garantir os investimentos corretamente, respeitando as legislações específicas;
- com relação aos beneficiários diretos (idosos), maior qualidade de vida;
- Os uniformes representam organanização, referencia e serenidade, gera indentificação e regularidade dentro de um ambiente de trabalho.

Os resultados esperados quantitativamente, dizem respeito a:

- atender mais de 85 colaboradores efetivos;
- atender mais 120 residentes;



- dar continuidade ao serviço prestado pelo farmacêutico;
- viabilizar no mínimo 5 passeios no decorrer do ano.

9. SISTEMA DE MONITORAMENTE E AVALIAÇÃO

- Relatórios técnicos elaborados pelos profissionais especializados envolvidos;
- Pelas reuniões da Diretoria:
- técnicas dos órgãos fiscalizadores: Conselhos Municipais do Idoso e da Pela visitas Assistência Social e Ministério Público.

10.RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS NA AÇÃO PROPOSTA- ANEXO N.1

11. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO: R\$ 830.000- ANEXO N.2

	11.1 PLANO DE EXECUÇÃO FINANCEIRA	Total do periodo
Natureza da Despesa	Justificativa da despeas	Total do period
RECURSOS HUMANOS (5)	Folha complementar de Vencimentos com funcionários pertencentes ao quadro efetivo de RH, não contemplados na outra parceria. 13º salários, férias para todos.	761.000,00
RECURSOS HUMANOS (6)	Profissional Farmacêutico - contratado como prestador de serviços.	24.000,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	Para confecção de uniformes, oferta de transportes para passeios, capacitação profissional	45.000,00
TOTAL - R\$		830.000,00

12. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal da organização, DECLARO, para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Pindamonhangaba, para efeitos e sob as penas da lei, que inexiste qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou entidade da administração pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste poder, na forma deste plano de trabalho.

Desta forma,

Pede deferimento.

Pindamonhangaba, 10 de fevereiro de 2023

LVARO CES

PRESIDENTE



APORTE COMPLEMENTAR PARA MANUTENÇÃO DE ILPI

10.1. RECURSOS HUMANOS ENVOLVIDOS NA AÇÃO PROPOSTA- ANEXO N.1

Z

12 11 Serviços Gerais 10 13 | Auxiliar de Enfermagem 21 18 17 16 15 Auxiliar de Enfermagem 14 | Auxiliar de Enfermagem 22 Auxiliar de Enfermagem 20 Auxiliar de Enfermagem 19 9 6 5 Cuidador 4 | Cuidador 3 Cuidador 2 Cuidador ∞ Cuidador Cuidador Cuidador Enfermeira Serviços Gerais Serviços Gerais Cozinheira Auxiliar de Enfermagem Cargo/Função Bruto - R\$ Mensal Salario 1.605,00 1.605,00 1.605,00 1.605,00 1.605,00 1.605,00 (11%)3.534,00 1.594,00 1.594,00 1.605,00 1.594,00 1.868,00 1.594,00 1.868,00 1.868,00 1.868,00 1.868,00 1.868,00 1.868,00 1.868,00 1.868,00 1.868,00 Tempo Adic. 11,13 Serv. de 13,05 Permanencia | Insalubridade Premio de PLANILHA DE JULHO 2023 A FEVEREIRO 2024 112,35 80,25 96,30 130,76 37,36 70,68 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 262,00 Noturno 200,00 Adc. 200,00 200,00 210,00 210,00 210,00 210,00 210,00 Creche Aux. Familia Salario 59,82 59,82 0,00 Transporte 112,08 96,30 112,08 432,54 112,08 3.739,43 partida) (contra **FGTS** 149,36 165,36 165,36 171,78 157,06 170,40 170,40 127,52 159,24 187,20 127,52 127,52 127,52 149,36 198,70 309,33 187,20 187,20 190,19 170,40 170,40 170,40 IRRF 0,00 4.206,86 193,25 168,03 186,03 176,70 SSNI 348,00 143,46 168,03 191,70 210,60 143,46 186,03 179,14 213,96 223,54 143,46 210,60 191,70 143,46 191,70 191,70 210,60 191,70 Subtotal -1.698,97 1.450,54 1.880,97 1.786,60 1.715,04 42.163,30 1.880,97 1.954,00 3.518,68 1.510,36 1.698,97 1.450,54 1.450,54 2.017,32 1.938,30 2.260,27 2.017,32 2.129,40 2.163,40 1.938,30 1.826,22 1.938,30 1.938,30 Ŗ\$

CNPJ 54 122 031/0001-44

Subtotal-R\$

39.825,00

24,18

527,70

4.716,00

1.650,00

0,00

Contatos: Telefones (12) 3642.2203/3522.0700 - E-mail: contato@larirmaterezinha.org Rua São João Bosco, 706, Santana – Pindamonhangaba/SP – CEP 12.403-010



	22	22	2 2	3	19	18	17	16	15	14	13	7 1	13	11	10	9	00	7	6	G	4	u) l	2	1		Z		
Subtotal - R\$	AUX	-	+	-	Auxiliar de Enfermagem	Auxiliar de Enfermagem	Auxiliar de Enfermagem	Auxiliar de Enfermagem	-	-	-	_	_	Servicos Gerais	Servicos Gerais	Serviços Gerais	Cozinheira	Cuidador	Cuidador	Cuidador	Cuidador	Culdadoi	Cuidadas	Cuidador	Cuidador		Cargo/Função		
44.217,00	20,7,00	2 074 00	2 074 00	2.074.00	2.074,00	2.074,00	2.074,00	2.0/4,00	2.0/4,00	2.074,00	2 074,00	2 074 00	3.923,00	1.770,00	1.770,00	1.770,00	1.770,00	1./82,00	1.702,00	1.702,00	1 792 00	1 782 00	1 782 00	1.782,00	1.782,00	(11%)	Mensal Bruto - R\$	Salario	
-	3/10								CO,CT	12 05															11,13	Serv.	Tempo de	Adic.	
	00	20,74	20,74	20,74	20,74	41,48	20,74	20,74			20.74	20,74	78,46	17,70	17,70	1/,/1	77 70						89,10	106,92	124,74		Premio de Permanencia		PLAN
	л		4 280,00	280,00								280,00	280,00					200,00	00 080	280.00	280,00		280,00	280,00	280,00		Insalubridade		PLANILHA DE MIAKÇO A JUNHO 2024
-	1.890,00			240,00						240,00		240,00									230,00	230,00	230,00				Adc. Noturno		KINDLYOÙ
	0,00																										Aux. Creche		707 OH
	59,82														20,02	50 07									0,00	0.00	Salario Familia		40-
	604,68					124.44			124,44		124,44	124,44													76'00T	106 97	Transporte	X-1	
\	4.158,09	189,98	189,98	01,002	200 18	209,18	210.84	189,98	189,98	220,18	189,98	209,18	342,52	145,02	1/0 00	143.02	143,02	141,60	164,96	164,96	183,36	183,36	190,49	170,01	172 51	175 83	(contra partida)	FGTS	
X	0,00																										R R R		
	4.6/1,85	213,/3	213,73	71272	235.33	235,33	237,19	213,73	213,73	247,70	213,/3	227,00	22,00	205 22	160.89	160,89	160,89	159,30	185,58	185,58	206,28	206,28	200,00	21/20	195.20	197,81	INSS		
	40./33,3/			1	2.379,41	2.254,97	2.398,29						2 254 97	3 896 13	1.626,81	1.686,63	1.626,81	1.610,70	1.876,42	1.8/6,42	2.085,72	2.000,72	2 005 72	2.166.80	1.973,72	1.893,14	R\$	Subtotal -	

CNPJ 54 122 031/0001-44

Observações

Os valores poderão sofrer alterações para maior ou menor.

Pindamonhangaba, 10 de Fevereiro de 2023

Alvard Cesar Bodini

Houve arrendondamento no desembolso finamceiro

Rua São João Bosco, 706, Santana – Pindamonhangaba/SP – CEP 12.403-010

Contatos: Telefones (12) 3642.2203/3522.0700 - E-mail: contato@larirmaterezinha.org



PLANO DE TRABALHO PARA EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO DO CONSELHO MUNICIPAL DO IDOSO – FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO – 2023

APORTE COMPLEMENTAR PARA MANUTENÇÃO ILPI

ANEXO N.2 - CRONOGRAMA MENSAL DE DESEMBOLSO FINANCEIRO

	11	L.2 PLANO DE	DESEMBOLS	O - PARTE 1			um es militar	
RUBRICA (RP-10)	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês	Total	
RECURSOS HUMANOS (5)	57.000,00	54.000,00	99.000,00	54.000,00	54.000,00	99.000,00	417.000,00	
RECURSOS HUMANOS (6)	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	12.000,00	
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.000,00	39.000,00					40.000,00	
	50,000,00	95.000,00	101.000,00	56.000,00	56.000,00	101.000,00	469.000,00	
TOTAL - R\$	60.000,00	93.000,00	101.000,00					
TOTAL - R\$		1.2. PLANO D						
TOTAL - R\$ RUBRICA (RP-10)					11º mês	12º mês	Total	
	1	1.2. PLANO D	E DESEMBOLS	60 - PARTE 2		12º mês 59.000,00	Total 344.000,00	
RUBRICA (RP-10)	1 7º mês	1.2. PLANO D	E DESEMBOLS 9º mês	50 - PARTE 2 10º mês	11º mês			
RUBRICA (RP-10) RECURSOS HUMANOS (5)	7º mês 54.000,00	1.2. PLANO D 8º mês 54.000,00	9º mês 59.000,00	50 - PARTE 2 10º mês 59.000,00	11º mês 59.000,00	59.000,00	344.000,00	

NATUREZA DA DESPESA	DESCRIÇÃO	TOTAL NO PERÍODO - R\$
RECURSOS HUMANOS (5)	Vencimentos, 13º, férias	761.000,00
RECURSOS HUMANOS (6)	Prestador de serviço (Farmacêutico)	24.000,00
SERVIÇOS DE TERCEIROS	Uniformes, transportes, passeios, capacitação profissional.	45.000,00
TO	TAL DE INVESTIMENTO - R\$	830.000,00

Pindamonhangaba, 10 de Fevereiro de 2023

Álvaro Cesar Bodini

ENPJ 54 122 031/0001-44