



Lar Irmã Terezinha

Amparar o idoso, fortalecendo sua qualidade de vida

PLANO DE TRABALHO 2021 – EMENDA PARLAMENTAR – R\$ 30.000,00

1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL PROPONENTE

Razão Social: Lar “Irmã Terezinha”		
Data de criação: 23/09/1945		C.N.P.J. 54.122.031/0001-44
Inscrição no CMAS nº 07		Inscrição no CMI nº 02
Endereço: Rua São João Bosco, 706 - Santana		
Cidade: Pindamonhangaba	UF: SP	
CEP 12.403-010	E-mail contato@larirmaterezinha.org	
DDD/Tel (12) 3642.2203	FAX	
Conta Corrente 12147-9	Banco do Brasil	Agência 0574-6
Nome do Representante Legal: Álvaro Cesar Bodini		
CPF 016.694.048/89		RG 13.936.473 – SSP/SP
Cargo Presidente		Função Direção
Endereço: Rua Celeste, 110 – Jardim Rosely		CEP 12410-620
Início mandato: 03/10/2019		Fim do mandato: 30/09/2022
Nome do Responsável Técnico: Sueli Macedo Gimenes		
CPF 076.263.688/27		RG 19.211.172/3
Formação Profissional – Assistente Social		Nº Registro -22304
Cargo Assistente Social		Função Assistente Social
Endereço – Rua Takao Domoto nº 83 – Bairro-Jardim Carlota		CEP 12443-020

2. TÍTULO – Acolhimento de Pessoa Idosa.

2.1 CLASSIFICAÇÃO DA PROPOSTA

- (x) Serviço de acolhimento institucional para Idosos
(x) Grau I e II

CNPJ 54 122 031/0001-44

Rua São João Bosco, 706, Santana – Pindamonhangaba/SP – CEP 12.403-010
Contatos: Telefones (12) 3642.2203/3522.0700 – E-mail: contato@larirmaterezinha.org



2.2 CAPACIDADE DE ATENDIMENTO

CAPACIDADE DE ATENDIMENTO PRETENDIDA:	25
VALOR DE REFERÊNCIA POR USUÁRIO:	R\$ 100,00
VALOR ANUAL PREVISTO:	R\$ 30.000,00

2.3 DIAGNÓSTICO DA REALIDADE

Durante o século XX percebeu-se grande mudança populacional, momento em que saltou aos olhos dos especialistas o fenômeno de que a população estava envelhecendo.

Este acontecimento se deu devido a diminuição da natalidade, decréscimo da fecundidade, diminuição da mortalidade e melhora das tecnologias, o que garantiu um aumento na expectativa de vida.

Velhice é a última etapa da vida humana, a qual é caracterizada por transformações físicas, psicológicas e sociais, cada pessoa vivencia o envelhecimento de uma forma individual conforme influências das conjunturas sociais, econômicas, culturais, biológicas e além disso, há de se considerar históricos de vida de cada ser.

Em Pindamonhangaba isso não é diferente temos observado o aumento no interesse de vagas nas Instituições de Longa Permanência diariamente, porém a quantidade oferecida é menor que a procura.

Apesar da família ser o espaço ideal para vivência das pessoas e de ser o espaço para o desenvolvimento da identidade e independência há consenso que em muitos casos as Instituições de Longa Permanência para Idosos se tornam uma alternativa importante e necessária.

2.4 JUSTIFICATIVA

A presente proposta visa complementar a parceria já firmada na contratação do serviço, através da conquista da emenda parlamentar. Optou-se por investir na despesa de Recursos Humanos efetivo tendo em vista ser a categoria de despesa mais alta da Instituição. O investimento possibilitará minimizar o impacto financeiro que o atual momento vem ocasionando à maioria das organizações da sociedade civil.

2.5 OBJETIVO GERAL

Promover o acolhimento institucional à pessoa idosa, visando à proteção integral, o restabelecimento dos vínculos familiares e comunitários e a garantia de seus direitos estabelecidos em lei.

2.6 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desenvolver atividades sócio-culturais que promovam interação entre a comunidade local e os residentes, visando de forma alternativa a participação, a ocupação e o convívio do idoso com as demais gerações, buscando sua integração e confirmando seu protagonismo.
- Favorecer a convivência mista entre os residentes de diversos graus de dependência.
- Levar em conta as necessidades das pessoas idosas e respeitar seu direito de viver dignamente em todas as etapas da vida.
- Disponibilizar meios para que o idoso obtenha acesso a benefícios da previdência e programas sociassistenciais (BPC, Pensão alimentícia, aposentadoria...).
- Oferecer tratamento justo e digno, independente da existência de deficiências ou de outras circunstâncias, e valorizá-las independentemente de sua contribuição econômica.

2.7 PÚBLICO ALVO

População atendida	Critérios de seleção
Idosos de ambos os sexos; de famílias sem condições financeiras e emocionais para cuidar do idoso.	• Gênero: misto • Faixa etária: acima de 60 anos • Faixa de renda: até 2 salários mínimos • Território: municipal • Outros: encaminhamentos de outros órgãos

3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS - VIDE ANEXO N. 1

4. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

METAS	INDICADORES	MEIOS DE VERIFICAÇÃO
• Incentivar 80% das visitas de familiares e amigos nos bailes e festas de aniversários	Frequência	• Lista de Presença • Registro fotográfico
• Atingir 80% dos familiares nos encontros		• Listas • Relatórios com registro fotográfico
• Promover 30% de participação dos idosos nas atividades de fortalecimento de vínculos	Frequência E Assiduidade	
• Garantir 50% da participação dos idosos nos passeios	Interesse/Aceitação	• Relatórios com registro fotográfico

5. RECURSOS FISICOS E MATERIAIS



Nº	TIPO	QUANTIDADE	DESCRIÇÃO DO USO NO SERVIÇO
1	Salas	5	Diretoria, financeiro, administrativo e serviço social, fisioterapia, terapia, repouso, convivência, costura, expurgo, secretaria, reuniões
2	Almoxarifado	1	Materiais diversos e fraldas
3	Banheiros	5	social administração, público, enfermagem e cozinha
4	Bazar permanente	1	Aberto 3 vezes por semana
5	Biblioteca	1	aberto aos residentes, funcionários e ao público
6	Copinha	5	Administração, enfermagem, eventos, quartos coletivos
7	Cozinha industrial	1	1 Fogão industrial, 1 geladeira industrial, 1 geladeira, 5 freezers, 1 microondas, 2 fornos industrial, 1 fogão comum 2 richauds
8	Dispensa		Suprimentos de cozinha
9	Garagem	2	Entrada oficial e lateral
10	Lavanderia	1	Maquinas: lavadora e secadora
11	Jardim	2	Frente e fundos
12	Posto de Enfermagem	1	Balcão preparo das medicações, prescrição médica arquivo
13	Quartos	49	Ala feminina e ala masculina
14	Quartos coletivos	2	Capacidade 25 leitos - acolher os acamados
15	Quartos em reforma	16	reforma em geral – para novos acolhimentos
16	Refeitório	1	Uso permanente
17	Salão	1	Eventos diversos
18	Vestiários	2	Funcionários (masculinos e feminino)
19	Aparelho de Som	1	Atividades sociais, culturais e oficinas
20	TV de 55 polegadas	1	cinelar, clips, shows, fotos, treinamentos etc
21	CR – Centro de Reabilitação	1	6 salas de atendimento multiprofissional
22	Câmara Fria	2	Congelamento e resfriamento de alimentos

6. RECURSOS HUMANOS

6.1 – Quadro geral de Recursos Humanos, vide anexo n.2

6.2 – Recursos Humanos financiados nesta proposta - relação nominal:

N.	NOME	Atividade desenvolvida
1	Felipe de Andrade Rosa	Apoio para alimentação, higiene e demais atividades
2	Luciano Barbosa Marcondes	



RECURSOS HUMANOS (5)											
Cargo/Função	Salário Mensal Bruto - R\$	Vínculo	Carga Horária (semanal)	Premio de Permanencia	Insalubridade	Adc. Noturno	Vale transporte	INSS	FGTS (contra partida)	Custo Mensal Previsto	Custo Anual Previsto
Cuidador	1.278,00	CLT	42H		250,00		76,68	107,06	102,24	1.344,26	16.131,12
Cuidador	1.278,00	CLT	42H	49,12	250,00	300,50		107,06	102,24	1.770,56	21.246,72
Total	2.556,00			49,12	500,00	300,50	76,68	214,12	204,48	3.114,82	37.377,84

7. PLANO DE APLICAÇÃO FINANCEIRA

7.1. DESPESAS: ORIGEM DE RECURSOS, CATEGORIA E JUSTIFICATIVAS

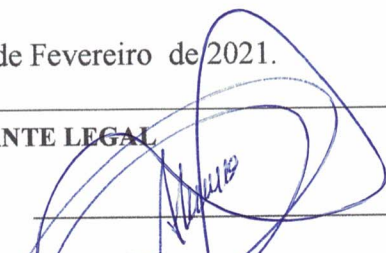
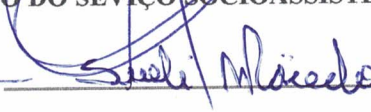
ORIGEM DOS RECURSOS:		MUNICIPAL	
CATEGORIA OU FINALIDADE DA DESPESA:		CUSTO MENSAL (MEDIA)	CUSTO ANUAL PREVISTO
RECURSOS HUMANOS (5)	Profissionais efetivos envolvidos no atendimento.	3.000,00	30.000,00

7.2. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO											
Categoria/finalidade da despesa	1º mês	2º mês	3º mês	4º mês	5º mês	6º mês	7º mês	8º mês	9º mês	10º mês	Total no período
RH (5) (salários/encargos)	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	30.000,00

(Observação: O valor líquido demonstrado no quadro acima de despesas com RH, é valor estimativo. Eventuais valores adicionais ao desembolso, será por contrapartida da Instituição)

8. IDENTIFICAÇÃO E ASSINATURA DO REPRESENTANTE LEGAL, TÉCNICO RESPONSÁVEL E PROFISSIONAL RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS.

Pindamonhangaba, 01 de Fevereiro de 2021.

REPRESENTANTE LEGAL	
Álvaro Cesar Bodini	
RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA EXECUÇÃO DO SERVIÇO SOCIOASSISTENCIAL	
Sueli Macedo Gimenes – CRESS 22304/9ª Região	
RESPONSÁVEL PELA PRESTAÇÃO DE CONTAS	
Patricia Aparecida Santos Beraldo	



ANEXO N.1

3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Da Assistente Social:

- ✓ Acolhida/Recepção
- ✓ Acompanhamento e desenvolvimento do convívio grupal e social
- ✓ Orientação e encaminhamentos sobre/para a rede de serviços locais com resolutividade
- ✓ Orientação sócio familiar; protocolos; acompanhamento e monitoramento dos encaminhamentos realizados;
- ✓ Elaboração de relatórios e/ou prontuários; diagnóstico socioeconômico;
- ✓ Orientação para acesso à documentação pessoal; articulação da rede de serviços socioassistenciais;
- ✓ Articulação interinstitucional com os demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos;
- ✓ Monitoramento e avaliação do serviço; organização de banco de dados e informações sobre o serviço.

Observações:

As atividades propostas são acompanhadas sistematicamente e supervisionadas periodicamente pela Assistente Social da Instituição, através de relatório apresentado mensalmente, por cada profissional envolvido.

Semanalmente, acontece a reunião técnica da equipe, com presenças obrigatórias dos seguintes profissionais: Assistente social, Enfermeira, Psicóloga e Coordenadora Social. Podendo ser convocados eventualmente, Fisioterapeuta e o Diretor Presidente.

- **Exceção na atividade n.1** – acompanhamento psicológico
 - Quinzenalmente, as técnicas (Psicóloga e Assistente Social) trocam as observações de quadros particulares dos residentes que necessitam.
- **Atividades externas:**
 - São propostas à Assistente Social para parecer técnico da viabilidade de execução.
- **A festa de aniversário e festas temáticas:**
 - Além de festividade, é um momento da presença do familiar junto ao residente. Oportunidade para um contato do Serviço Técnico com o responsável pelo residente, bem como presença da comunidade.
- **O baile mensal** é uma atividade realizada há muitos anos, de responsabilidade da Direção, com a finalidade de captação de recurso e oportunidade de integração: Comunidade X Instituição.
 - Devido a suspensão no período da pandemia, é uma proposta ainda a ser reavaliada.



A Assistente Social da Instituição é a responsável direta pela verificação dos meios citados, a fim de apreciar e mensurar os resultados propostos.

Juntamente com a Equipe Técnica, se necessário, são propostos novos ajustes de execução.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NA INSTITUIÇÃO						
Nº	ATIVIDADE	RESPONSÁVEL PELA AÇÃO	Nº TOTAL DE ATENDIDOS	Nº DE GRUPOS	CRONOGRAMA	
					DURAÇÃO	PERIODICIDADE
1	Acompanhamento e avaliação psicológica	Psicóloga	25	Não	6h por semana	
2	Arteterapia	Arte Educadora	25	Sim	2h00	1 vez por semana
3	Musicoterapia	Musicoterapeutas	25	Sim	1h30	3 vez por semana
5	Atividade Funcional	Educador Físico	25	Sim/Não	2h00	1 vez por semana
7	Dança de Salão	Instrutor	25	Não	1h00	2 vezes na semana
8	Clube da Leitura e Teatro	Arte educadora	25	Sim	3h00	3 vezes por semana
9	Atividades externas de curta duração (municipal) "PASSEIOS"	Equipe técnica	Variável	Sim	Variável	Conforme agendamento - preferencialmente 1 vez por mês
10	Baile mensal	Vice Presidente		Não	3h00	1 vez por mês
11	Aniversariantes do Mês	Equipe técnica		Não	3h00	1 vez por mês
12	Festas temáticas	Equipe técnica		Não	2h00	Conforme agenda
13	Encontro de familiares e amigos	Serviço Social	50	-	2h00	Semestral
14	Atividade de fortalecimento de vínculos	Serviço Social	8	-	variável	Eventual
15	Prece	Presidente	70	Não	1h00	1 vez por semana

ANEXO Nº2

6.1 QUADRO GERAL RECURSOS HUMANOS

NOME	FUNÇÃO	SALARIOS BASE (MEDIA) R\$
ACACIO BARBOSA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
ADRIANA GREGORIO SIMÃO	COZINHEIRA	1.278,00
ALESSANDRA MARIA DOS SANTOS FELICIO	CUIDADOR	1.278,00
ALEXANDRA CORREA DOS SANTOS CASSIMIRO	CUIDADOR	1.278,00
ALEXANDRE JESUS DA SILVA	CUIDADOR	1.278,00
ALINE DE PAULA MONZATO	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
ALTAIR NUNES	CUIDADOR	1.278,00
ANA CLAUDIA DOS SANTOS	ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS	2.184,00
ANA LUIZA BUERI GARUFI	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
ANA PAULA FELICIO BONIFASSIO	COZINHEIRA	1.278,00
ANGELA CRISTINA CAMPOS	AUXILIAR DE LIMPEZA	1.278,00
ANIELE DOS SANTOS MOREIRA	AUXILIAR DE LIMPEZA	1.278,00
BENEDITA ISABEL DOS SANTOS	LAVADEIRA	1.278,00
CICERA FREIRE PEIXOTO	SERVIÇOS GERAIS	1.278,00
CLARICE ROSA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
CLAUDEMIR SIQUEIRA	MOTORISTA	1.816,88
CLEUSA BUENO ROMAO LUCIO	COZINHEIRA	1.278,00
CLOVIS HENRIQUE DE CASTA	SERVIÇOS GERAIS	1.278,00
DANIELE DE FREITAS SARDINHA SANTOS	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
EDNEA MARIA DE JESUS	CUIDADOR	1.278,00
ELIANA AUXILIADORA RIBEIRO	AUXILIAR DE LIMPEZA	1.278,00
FABIANA DE CASSIA FERREIRA SALGADO	COZINHEIRA	1.278,00
FELIPE DE ANDRADE ROSA	CUIDADOR	1.278,00
GEYSA CRISTINA LACERDA LOPES	SERVIÇOS GERAIS	1.278,00
GISELE JULIANA DE MORAES OTTO DA CRUZ	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
GLEIDSON RODRIGO JOSÉ DOS SANTOS	CUIDADOR	1.278,00
JESSICA APARECIDA GODOY DA SILVA	CUIDADOR	1.278,00
JOCIMARA NARCIZO	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
JUSSARA AUXILIADORA FERREIRA DA SILVA	COZINHEIRA	1.278,00
LEILIANE FERREIRA DOS SANTOS SILVA	COZINHEIRA	1.278,00
LUCIANO BARBOSA MARCONDES	CUIDADOR	1.278,00
LUCIMARA FLAUZINA DA MOTA	CUIDADOR	1.278,00
LUIZ HENRIQUE GOMES	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
MARCIA DE ARAUJO RIBEIRO	CUIDADOR	1.278,00
MARCIA REGINA RIBEIRO GUIMARÃES	COORDENADORA	2.288,00
MARIA AUXILIADORA BORGES JUVENCIO	LAVADEIRA	1.278,00
MARIA APARECIDA BRANDÃO OLIVEIRA	SERVIÇOS GERAIS	1.278,00
MARIA CRISTINA RAIMUNDO	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
MARIA DA CUNHA LOPES PEREIRA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
MARIA ELENIR ALVES BICUDO	AUXILIAR DE LIMPEZA	1.278,00
MARINETE PEREIRA DOS SANTOS LUIZ	CUIDADOR	1.278,00
MARTA CRISTINA DA SILVA	COZINHEIRA	1.278,00
MICAELE ALMEIDA LEAL SOUZA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00
PATRICIA APARECIDA SANTOS BERALDO	COORDENADORA DE RECURSOS HUMANOS	3.120,00
PATRICIA FERNANDES DE LIMA DO CARMO	SERVIÇOS GERAIS	1.278,00
PEDRO DE OLIVEIRA	CUIDADOR	1.278,00
RENATA DE OLIVEIRA PIMENTA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1.278,00
SANDRA SANTANA DE OLIVERIA	ENFERMEIRA	2.980,00
SILVIA HELENA DA SILVA	AUXILIAR DE LIMPEZA	1.278,00
SUELI MACEDO GIMENES	ASSISTENTE SOCIAL	3.500,00
SUELI PAES DE LIMA	CUIDADOR	1.278,00
VANESSA CRISTINA BRAGA	CUIDADOR	1.278,00
VANILZA DOS REIS NOGUEIRA	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.497,00